

Số: 225/KH-THPTCT

Cô Tô, ngày 26 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH
Về tuyển dụng viên chức hợp đồng của
Trường THPT Cô Tô Năm học 2023 - 2024

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 7 thông qua ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức số 52/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (viết tắt là Nghị định số 111/2022/NĐ-CP);

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập, được sửa đổi bởi Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT;

Căn cứ vào nhu cầu thực tế của nhà trường, trường THPT Cô Tô xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức cụ thể như sau:

I. Nguyên tắc tuyển dụng.

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập;

Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh;

Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ dự tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật.

II. Đối tượng, số lượng cần tuyển

1. Đối tượng.

1.1. Giáo viên.

Sinh viên mới tốt nghiệp hoặc giáo viên đã qua thời gian công tác, có trình độ chuyên môn Đại học.

1.2. Bảo vệ, lao công(có đủ tiêu chuẩn theo mục III)

2. Số lượng cần tuyển

- Giáo viên GDQP&AN: 01 người;

- Giáo viên Ngữ văn: 01 người.

- Bảo vệ lao công: 04 người

III. Tiêu chuẩn, điều kiện người đăng ký dự tuyển

1. Điều kiện.

Với giáo viên.

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được xem xét ký kết hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

a) Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;

b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;

c) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

d) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

e) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với tiêu chuẩn trình độ đào tạo bồi dưỡng, yêu cầu đáp ứng được theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục ngày 14/6/2019.

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

h) Đáp ứng các tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng III quy định tại Thông tư 04/2021/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Với bảo vệ, lao công.

a) Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;

b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;

c) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

d) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

2. Những người sau đây không được ký kết hợp đồng lao động:

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn, phù hợp với yêu cầu của một vị trí hợp đồng lao động cần tuyển chọn theo thông báo, khi nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển phải có đầy đủ thành phần hồ sơ sau:

1. Đơn đăng ký dự tuyển tuyển chọn hợp đồng lao động;
2. Bản sơ yếu Lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
3. Giấy khám sức khỏe có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền;
4. Bản chụp văn bằng chuyên môn, bảng điểm theo yêu cầu của vị trí dự tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.

V. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ

1. Thời gian: Từ ngày 05/8/2023 đến hết ngày 15/8/2023 (trong giờ hành chính, không tính ngày chủ nhật).

2. Địa điểm: Bộ phận tiếp nhận, trả kết quả trường THPT Cô Tô, Khu III, Thị trấn Cô Tô, huyện Cô Tô, Quảng Ninh.

VI. Hình thức, thời gian, địa điểm kiểm tra năng lực người dự tuyển.(Không thực hiện với bảo vệ lao công)

1. Hình thức

- Kiểm tra năng lực người dự tuyển gồm 02 phần, mỗi phần kiểm tra tính thang điểm 100 gồm:

(1) Kiểm tra năng lực chuyên môn theo phương thức thực hành 01 bài giảng hoặc 01 bài thi viết;

(2) Phỏng vấn phương pháp, tình huống, nghiệp vụ sư phạm.

- Cách xác định người trúng tuyển: Có kết quả tổng điểm kiểm tra, phỏng vấn từ 100 điểm trở lên, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển chọn hợp đồng lao động của từng vị trí việc làm. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối thì Hiệu trưởng nhà trường quyết định người trúng tuyển.

2. Thời gian, địa điểm kiểm tra năng lực

Từ 8h ngày 25/8/2023 tại trường THPT Cô Tô.

Các trường hợp trúng tuyển được hưởng các chính sách của Nhà nước theo quy định.

Các cá nhân có nhu cầu tham gia tuyển chọn cần tìm hiểu chi tiết liên hệ: Văn thư cô Trần Thị Nhung SĐT 0917000508; trong trường hợp giáo viên ở xa

có thể liên hệ với nhà trường qua trang web: **thptcoto.edu.vn** nhà trường sẽ liên lạc lại.

Lưu ý: Nếu đến hết thời gian trên nhà trường không nhận được hồ sơ Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP); Nhà trường sẽ thông báo tuyển dụng Hợp đồng thỉnh giảng.

Nơi nhận:

- Sở GD;
- BGH, các tổ CM;
- Đăng website, fanpage;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Hải Phòng

Số: 227/TB-THPTCT

Cô Tô, ngày 27 tháng 6 năm 2023

THÔNG BÁO
Về tuyển dụng viên chức hợp đồng của
Trường THPT Cô Tô Năm học 2023 - 2024

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 7 thông qua ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức số 52/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (viết tắt là Nghị định số 111/2022/NĐ-CP);

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập, được sửa đổi bởi Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT;

Căn cứ vào nhu cầu thực tế của nhà trường, trường THPT Cô Tô Thông báo tuyển dụng viên chức cụ thể như sau:

I. Nguyên tắc tuyển dụng.

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện theo Nghị định số Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập;

Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh;

Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ dự tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật.

II. Đối tượng, số lượng cần tuyển

1. Đối tượng.

1.1. Giáo viên.

Sinh viên mới tốt nghiệp hoặc giáo viên đã qua thời gian công tác, có trình độ chuyên môn Đại học.

1.2. Bảo vệ, lao công(có đủ tiêu chuẩn theo mục III)

2. Số lượng cần tuyển

- Giáo viên GDQP&AN: 01 người;
- Giáo viên Ngữ văn: 01 người.
- Bảo vệ lao công: 04 người

III. Tiêu chuẩn, điều kiện người đăng ký dự tuyển

1. Điều kiện.

Với giáo viên.

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được xem xét ký kết hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- a) Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- d) Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- e) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với tiêu chuẩn trình độ đào tạo bồi dưỡng, yêu cầu đáp ứng được theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục ngày 14/6/2019.

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

h) Đáp ứng các tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng III quy định tại Thông tư 04/2021/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Với bảo vệ, lao công.

- a) Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- d) Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

2. Những người sau đây không được ký kết hợp đồng lao động:

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn, phù hợp với yêu cầu của một vị trí hợp đồng lao động cần tuyển chọn theo thông báo, khi nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển phải có đầy đủ thành phần hồ sơ sau:

1. Đơn đăng ký dự tuyển tuyển chọn hợp đồng lao động;
2. Bản sơ yếu Lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
3. Giấy khám sức khỏe có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền;
4. Bản chụp văn bằng chuyên môn, bảng điểm theo yêu cầu của vị trí dự tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.

V. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ

1. Thời gian: Từ ngày 05/8/2023 đến hết ngày 15/8/2023 (trong giờ hành chính, không tính ngày chủ nhật).

2. Địa điểm: Bộ phận tiếp nhận, trả kết quả trường THPT Cô Tô, Khu III, Thị trấn Cô Tô, huyện Cô Tô, Quảng Ninh.

VI. Hình thức, thời gian, địa điểm kiểm tra năng lực người dự tuyển.(Không thực hiện với bảo vệ lao công)

1. Hình thức

- Kiểm tra năng lực người dự tuyển gồm 02 phần, mỗi phần kiểm tra tính thang điểm 100 gồm:

(1) Kiểm tra năng lực chuyên môn eo phương thức thực hành 01 bài giảng hoặc 01 bài thi viết;

(2) Phỏng vấn phương pháp, tình huống, nghiệp vụ sư phạm.

- Cách xác định người trúng tuyển: Có kết quả tổng điểm kiểm tra, phỏng vấn từ 100 điểm trở lên, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển chọn hợp đồng lao động của từng vị trí việc làm. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối thì Hiệu trưởng nhà trường quyết định người trúng tuyển.

2. Thời gian, địa điểm kiểm tra năng lực

Từ 8h ngày 25/8/2023 tại trường THPT Cô Tô.

Các trường hợp trúng tuyển được hưởng các chính sách của Nhà nước theo quy định.

Các cá nhân có nhu cầu tham gia tuyển chọn cần tìm hiểu chi tiết liên hệ: Văn thư cô Trần Thị Nhung SĐT 0917000508; trong trường hợp giáo viên ở xa

có thể liên hệ với nhà trường qua trang web: **thptcoto.edu.vn** nhà trường sẽ liên lạc lại.

Lưu ý: Nếu đến hết thời gian trên nhà trường không nhận được hồ sơ Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP); Nhà trường sẽ thông báo tuyển dụng Hợp đồng thỉnh giảng.

Nơi nhận:

- Sở GD;
- BGH, các tổ CM;
- Đăng website, fanpage;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Hải Phòng